

ESG-rapport – Fast-Forward - CVR 34284563

Forord

Fast-Forward arbejder målrettet for at kombinere forretningsmæssig effektivitet med et stærkt fokus på miljømæssig og social ansvarlighed. Denne ESG-rapport giver et overblik over virksomhedens tiltag, resultater og fremtidige mål inden for miljø (E), sociale forhold (S) og god ledelse (G).

Formålet er at skabe gennemsigtighed omkring vores indsats for bæredygtighed og dokumentere, hvordan vi løbende reducerer vores klimaaftryk og styrker vores ansvar som virksomhed.

Environment (E) – Miljø og klima

Grøn drift og transport

Fast-Forward har i de seneste år omlagt al transport til el-køretøjer.

Virksomheden har investeret i en el-baseret flåde, som både anvendes til levering og interne ærinder. Overgangen til el betyder en markant reduktion i CO₂-udledningen.

Desuden optimeres ruter og logistik digitalt for at minimere unødige kørsler og reducere energiforbrug.

Energieffektivitet

I virksomheden arbejdes der henimod at kontorer og lagerfaciliteter udelukkende forsynes med grøn strøm fra certificerede vedvarende energikilder.

Der er ydermere installeret energibesparende LED-belysning og bevægelsessensorer, der reducerer elforbruget væsentligt.

Emballage og affald

Fast-Forward prioriterer at minimere brugen af engangsemballage, dette betyder bl.a. at:

- Alle forsendelser pakkes i **genbrugelige papkasser** eller anden genanvendt **materiale**.
- Emballage indsamles og genbruges, hvor det er muligt.
- Plastfolie og fyldmateriale sorteres til genanvendelse.

Virksomheden samarbejder med leverandører, der lever op til miljøkrav for emballageproduktion, og arbejder mod et mål om, at **100 % af emballagen i 2028 skal være genanvendelig eller komposterbar**.

Produktansvar og CO₂-aftryk

På virksomhedens hjemmeside kan kunderne se miljødata for udvalgte produkter, så de kan træffe informerede valg.

Målet er at fremme en cirkulær tankegang, hvor produktets livscyklus – fra produktion til genbrug – indgår som en del af designprocessen.

Social (S) – Mennesker og samfund

Arbejdsmiljø og trivsel

Fast-Forward værner om et sundt og trygt arbejdsmiljø.

Der arbejdes med løbende APV'er, trivselssamtaler og en åben dialogkultur.

Medarbejdere tilbydes fleksible arbejdstider og mulighed for hjemmearbejde, hvor det er foreneligt med driften.

Virksomheden har en aktiv personaleforening, der fremmer fællesskab og trivsel gennem sociale aktiviteter og initiativer.

Uddannelse og kompetenceudvikling

Fast-Forward prioriterer efteruddannelse og bæredygtighedsforståelse hos medarbejderne.

Alle medarbejdere tilbydes relevante kurser i miljøbevidsthed, produktkendskab og digital effektivisering.

Særligt fokus er der på grøn omstilling i indkøb og transport.

Samfundsengagement

Fast-Forward tager aktivt del i samfundet gennem støtte til velgørende formål og sociale initiativer.

Virksomheden støtter blandt andet Børnecancerfonden, som arbejder for at forbedre behandlingsmuligheder og livsvilkår for børn ramt af kræft og deres familier.

Derudover deltager virksomheden i lokale initiativer og sponsorater, der fremmer idræt, fællesskab og socialt sammenhold.

Disse tiltag afspejler Fast-Forwards grundlæggende værdi om, at forretning skal gå hånd i hånd med ansvarlighed – både over for mennesker, miljø og samfund.

Governance (G) – Ledelse og ansvar

Risikostyring

Fast-Forward har indført procedurer for at identificere ESG-relaterede risici, såsom leverandørbrud på miljøkrav, stigende energipriser og regulatoriske ændringer.

Der arbejdes løbende med risikovurdering og beredskab, så virksomheden kan reagere hurtigt på nye krav eller kriser.

Konklusion

Fast-Forward er i fuld gang med at omstille virksomheden mod en grønnere, mere ansvarlig fremtid.

Ved at kombinere miljøvenlig drift, social ansvarlighed og gennemsigtig ledelse arbejder virksomheden for at reducere sit aftryk på miljøet og skabe værdi for både medarbejdere, kunder og samfund.